

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ(10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1	2
การวิเคราะห์ข้อมูล	4
แนวทางในการปรับปรุงพัฒนา	6

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ 2562**

1. หลักการและเหตุผล

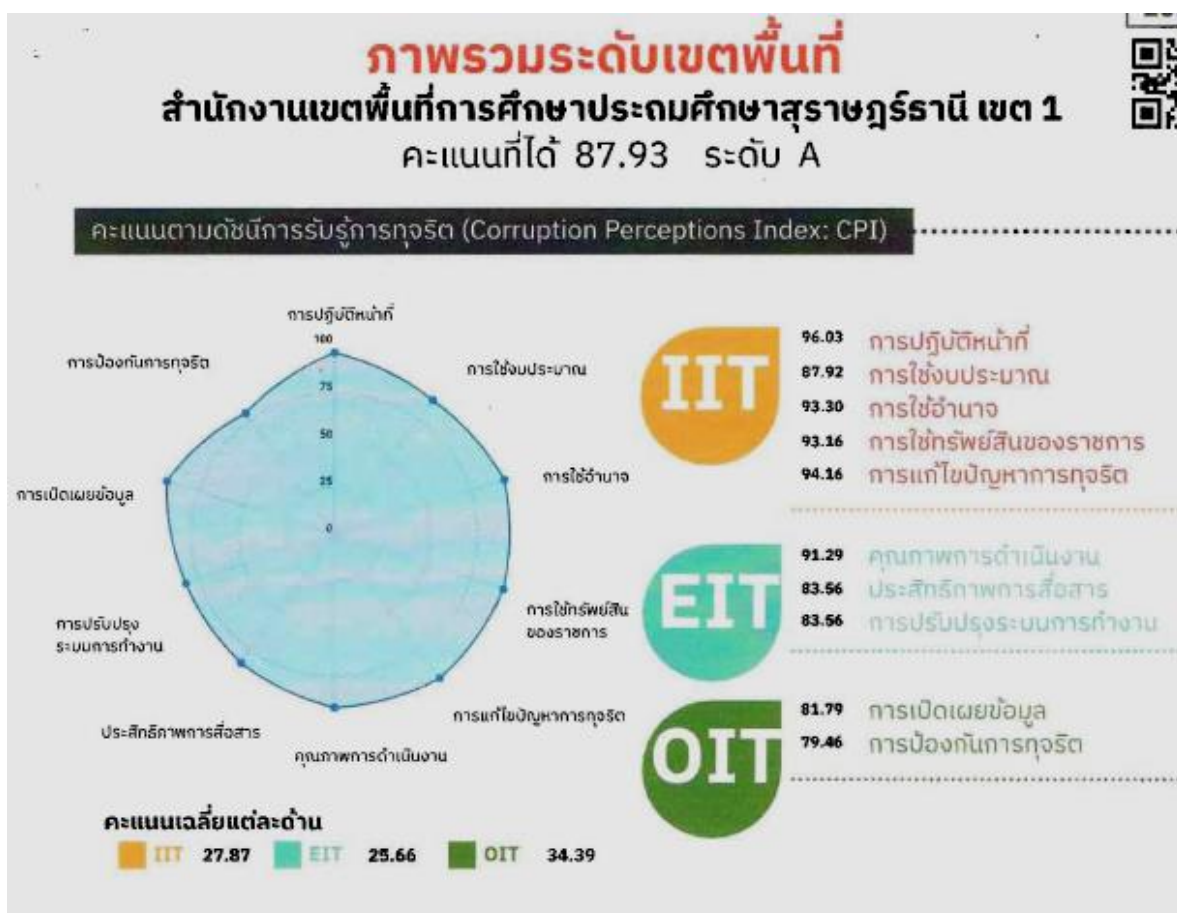
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) โดยในระยะแรก (พ.ศ.2561 – 2565) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต อย่างต่อเนื่อง และได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ ด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับการประเมิน

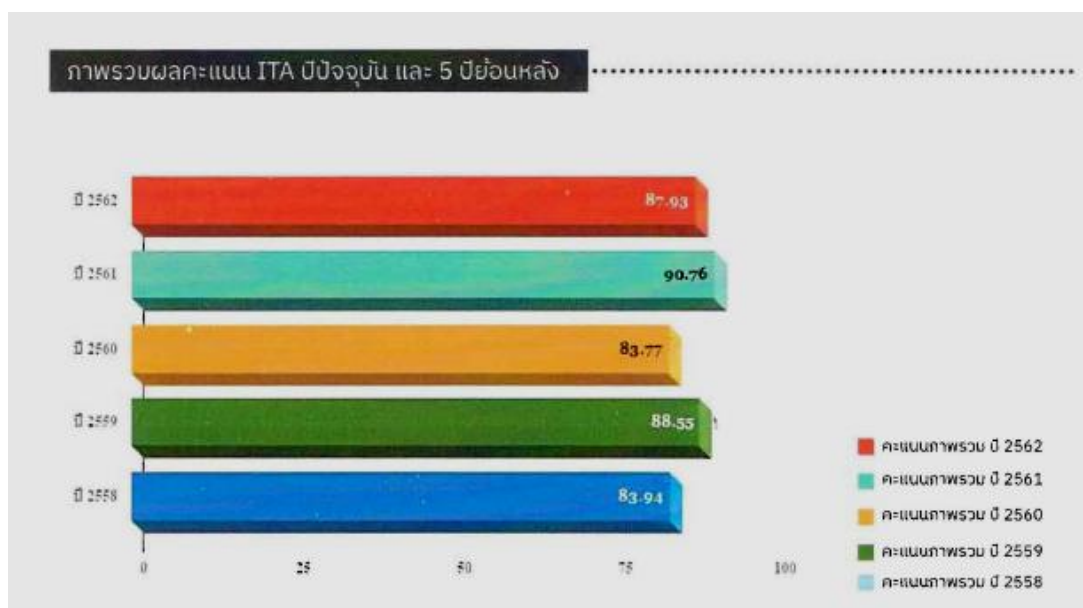
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ 87.93 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** โดยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด 96.03 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 79.46 คะแนน



2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ.2558 – 2562) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	83.94	-	-
2559	88.55	เพิ่มขึ้น	+4.61
2560	83.77	ลดลง	-4.00
2561	90.76	เพิ่มขึ้น	+6.00
2562	87.93	ลดลง	-2.00



2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียบตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.03	A	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.16	A	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	93.30	A	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.16	A	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.29	A	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	87.92	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.56	B	ไม่ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.56	B	ไม่ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.79	B	ไม่ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	79.46	B	ไม่ผ่าน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องนำพัฒนา/ปรับปรุงแก้ไขดังนี้

3.1 จุดแข็ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90 จำนวน 5 ตัวชี้วัดคือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 96.03 อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ (1) การปฏิบัติ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว (2) รับรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

(2) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 94.16 อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีนโยบายและจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

(3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 93.30 อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง มีการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 93.16 อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ มีกำกับ ดูแล และตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และบุคลากรภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(5) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 91.29 อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา

สะท้อนให้เห็นว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยหน่วยงานมีมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้บริการข้อมูลที่ชัดเจน ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ

3.2 จุดที่ต้องพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90 จำนวน 5 ตัวชี้วัดคือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 87.92 อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญ จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

(2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 83.56 อยู่ในระดับ B เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ และปรับปรุงช่องทางเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

(3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 83.56 อยู่ในระดับ B เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรมีกระบวนการการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของบุคลากร และกระบวนการทำงานให้มีความหลากหลาย และมีประสิทธิภาพ

(4) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 81.79 อยู่ในระดับ B เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็นคือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน ระเบียบปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรปรับปรุงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนทั้ง 5 ประเด็นข้างต้น พร้อมทั้งนำเสนอหน้าเว็บไซต์ที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน

(5) ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 79.46 อยู่ในระดับ B เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็นคือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรปรับปรุงข้อมูล ทั้ง 2 ประเด็นให้มีความชัดเจน โดยจัดทำมาตรการป้อมปราม ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีการกำกับ ติดตามและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

4. แนวทางในการปรับปรุงพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มีผลการประเมินตัวชี้วัดที่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 จำนวน 5 ตัวชี้วัด เพื่อปรับปรุงกระบวนการในการบริหารจัดการให้เป็นไป ตามหลักความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	มาตรการหรือขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ร้อยละ 87.92 อยู่ในระดับ A	(1) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน (2) การใช้จ่ายงบประมาณ	(1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (2) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (3) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแส ข้อสงสัย และจัดให้มีมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน	(1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน โดยกรรมการมาจากบุคลากร แต่ละกลุ่ม (2) ประชุมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี (3) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน	กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มกฎหมายและคดี
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ได้คะแนน ร้อยละ 83.56 อยู่ในระดับ B	(1) การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน (2) จัดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมีการชี้แจง ในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้ อย่างชัดเจน	(1) ปรับปรุงข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่ ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน (2) ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน เช่น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน (3) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียรับทราบ	(1) ประชุมบุคลากรในหน่วยงานให้รับรู้และมีความตระหนักในการ จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พร้อมเผยแพร่สู่ สาธารณชน (2) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook หรือ Line หรือ VDO Conference เป็นต้น (3) ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยจัดให้มีช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ หรือแสดง ความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในลักษณะการสื่อสารได้ สองทาง เช่น Web board หรือกล่องข้อความถาม – ตอบ และ ช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษาทางไกลฯ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	มาตรการหรือขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน ได้คะแนน ร้อยละ 83.56 อยู่ในระดับ B	(1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน (2) การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ	(1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน (2) การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ	(1) หน่วยงานประชุมสร้างการรับรู้ และความตระหนัก ในการให้บริการ (2) จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ (3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามข้อ (2) ผ่านช่องทางการสื่อสาร ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (4) คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือของผู้รับบริการ	ทุกกลุ่ม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ร้อยละ 81.79 อยู่ในระดับ B	(1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ การจัด การเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	(1) ข้อมูลพื้นฐาน - การประชาสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน - การปฏิบัติงานและการ ให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน - การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	(1) พัฒนาระบบให้มีช่องทางทางการสื่อสาร ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2) ปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับระบบ E-service 2.1 My-office 2.2 Big data 2.3 E-book วารสารออนไลน์ 2.4 นิเทศออนไลน์ 2.5 WBT – Web based Training (3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook หรือ Line หรือ VDO Conference Web board หรือกล่องข้อความ ถาม – ตอบ และช่องทางรับฟังความคิดเห็น	ทุกกลุ่ม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	มาตรการหรือขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 79.46 อยู่ในระดับ B	(1) ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร - การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - จัดทำและประกาศเจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน - จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - จัดกิจกรรม/ดำเนินงานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารหน่วยงาน เช่น การประชุมมอบนโยบายการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ - จัดโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดีสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (1) กิจกรรมอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคํูมครองจริยธรรมผ่านระบบ VDO Conference (2) การเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตในสพท. ด้วยระบบ Web-based-Training (3) ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ (4) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสออนไลน์ (5) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต (6) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลโรงเรียนในโรงเรียนสุจริต เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	กลุ่มอํานวยการ กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มกฎหมายและคดี กลุ่มพัฒนาครูฯ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	มาตรการหรือขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 79.46 อยู่ในระดับ B	(3) ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (4) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	(3) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร - การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (4) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต - จัดทำและเผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น (1) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (2) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (3) มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (4) มาตรการป้องกันการรับสินบน (5) มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (6) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มกฎหมายและคดี กลุ่มพัฒนาครูฯ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ที่ - วันที่ 30 มิถุนายน 2563

เรื่อง การเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2563

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ความเป็นมา สพฐ. แจ้งให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวนออกเป็น 10 ตัวชี้วัด และได้ประชุมเตรียมดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ O36, O37, O39, O42, O43 ไปเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2563 ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง - คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2563

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา - เพื่อให้การเตรียมรับการประเมิน ITA ประจำปี 2563 ในส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ต่อไปนี้ดังกล่าวข้างต้นยังไม่แล้วเสร็จ

- O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
- O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี
- O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน
- O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

1. เห็นควรนัดประชุม รอง ผอ.สพป. ทุกท่าน, ผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่ม และผู้รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบรายละเอียดในข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมมนรินทร์ฯ
2. ขออนุมัติค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 13 คน ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 455 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางดวงมณี ฉิมพลี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

- 19/6/2563
- 20/6/2563

30 มิ.ย. 63

(นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ภาพการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการตอบตัวชี้วัด OIT





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
ที่ 93 /2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เตรียมดำเนินการ และจัดทำข้อมูล
เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

.....
ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System :
ITAS) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาขึ้น เพื่อให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติ
หน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล
10) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 3 แบบ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ใช้ 30 คำถาม

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ใช้ 15 คำถาม

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data External Integrity and Transparency
Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ใช้ 43 ข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานและการเตรียมรับการประเมินดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ถูกต้อง สอดคล้องตามแบบ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
ที่ปรึกษา

1. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

มีหน้าที่ วางแผน วิเคราะห์ อำนวยการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง ความสอดคล้อง
ของรายละเอียดในการจัดทำข้อมูลตามแบบ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------|----------|------------------|
| 1) นายเลิศศักดิ์ | รัชณาการ | ประธานกรรมการ |
| 2) นางพัทธนันท์ | นิลพัฒน์ | รองประธานกรรมการ |
| 3) นางสาวสุภัคกมล | ชินวงศ์ | รองประธานกรรมการ |
| 4) นายชูศักดิ์ | แก้วนุ่น | กรรมการ |
| 5) นางอารีย์ | นิลเอก | กรรมการ |

6) นางสาวกรรณิกา	ประสงค์จินดา	กรรมการ
7) นางอรุณศรี	จงจิตต์	กรรมการ
8) ส.ต.ต.ยุทธนา	บุญยะตุลานนท์	กรรมการ
9) นายพิชัย	ภักดิ์ธนีย์	กรรมการ
10) นางนัยนา	เกิดศรี	กรรมการ
11) นายสิงหนาท	คงทรัพย์	กรรมการ
12) นางดวงมณี	ฉิมพลี	กรรมการและเลขานุการ
13) นางสาวพิมพ์มาดา	เรืองนุ้ย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
14) นางสาวสุจารี	ชัยประดิษฐ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

มีหน้าที่

2.1 สำรอง รวบรวม และจัดเตรียมข้อมูลตามแบบ

(1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ใช้ 30 คำถาม โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่แจ้งจำนวนบุคลากรเข้าในระบบ ITA Online 2020

(2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ใช้ 15 คำถาม โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เป็นต้นมา

2.2 ลงทะเบียนและเปิดใช้งานในระบบ ITAS โดย Admin เขต	วันที่ 13-29 พ.ค. 63
2.3 นำเข้าข้อมูล IIT และ EIT	วันที่ 13-29 พ.ค. 63
2.4 เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ การตอบแบบ IIT และ EIT	วันที่ 1-26 มิ.ย. 63
2.5 ช่วงรับการประเมิน IIT	วันที่ 1-12 มิ.ย. 63
2.6 ช่วงรับการประเมิน EIT	วันที่ 15-26 มิ.ย. 63

ประกอบด้วย

1) นายเลิศศักดิ์	รัชณาการ	ประธานกรรมการ
2) นางสาววัลลภรณ์	เอตะนาม	กรรมการ
3) นางสาวอุษา	จรรยาผล	กรรมการ
4) นางสาวสุมณฑา	วงศ์วิเชียร	กรรมการ
5) นางสาวสุจารี	ชัยประดิษฐ์	กรรมการและเลขานุการ
6) นางดวงมณี	ฉิมพลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

3. คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีหน้าที่

3.1 สํารวจ รวบรวม จัดเตรียม/จัดทำข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ร่องรอยการดำเนินงานให้ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

3.2 จัดเก็บไฟล์เอกสารดังกล่าวเป็นไฟล์ word และแปลงไฟล์เอกสารเป็นไฟล์ *.pdf (43 ข้อมูล)

3.3 ตรวจสอบข้อมูลก่อนนำขึ้นwebsite สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลพื้นฐาน, ข่าวประชาสัมพันธ์, การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล) O1-O9

1) นายเลิศศักดิ์	รัชณาการ	ประธานกรรมการ
2) นางดวงมณี	ฉิมพลี	รองประธานกรรมการ
3) นายชูศักดิ์	แก้วนุ่น	กรรมการ
4) นายสิงหนาท	คงทรัพย์	กรรมการ
5) นางสาววัลภรณ์	เอตะนาม	กรรมการ
6) นางสาวเพ็ญรัตน์	สุทธิรักษ์	กรรมการ
7) นางสาวสุจारी	ชัยประดิษฐ์	กรรมการ
8) นางสาววราภรณ์	ขมัน	กรรมการ
9) นางสาวพิมพ์มาดา	เรืองนุ้ย	กรรมการและเลขานุการ
10) นางสิริภัทร	เซียงฉิน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน (การดำเนินงาน, การปฏิบัติงาน, การให้บริการ) O10-O17

1) นางพัทธนันท์	นิลพัฒน์	ประธานกรรมการ
2) นายชูศักดิ์	แก้วนุ่น	รองประธานกรรมการ
3) นางดวงมณี	ฉิมพลี	กรรมการ
4) นางสาวสุจारी	ชัยประดิษฐ์	กรรมการ
5) นางสาวณัฐกร	รักษัธรรม	กรรมการ
6) นายเจด็จ	หนูแก้ว	กรรมการ
7) นางกัลยา	แป๊ะป้อง	กรรมการ
8) นางเรณู	นาคพิงกาญจน์	กรรมการ
9) นางสาวอุษา	จรรยาผล	กรรมการ
10) นางนัยนา	เกิดศรี	กรรมการ
11) นางสาววัลภรณ์	เอตะนาม	กรรมการและเลขานุการ
12) นางสาวพวงทอง	ศิริพันธุ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

(แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ) O18-O24

1) นางพัทธนันท์	นิลพัฒน์	ประธานกรรมการ
2) นางอารีย์	นิลเอก	รองประธานกรรมการ
3) นายเจตต์จ	หนูแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
4) นางนันท์รัตน์	แกมทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) O25-O28

1) นายเลิศศักดิ์	รัชณาการ	ประธานกรรมการ
2) นางสาวกรรณิกา	ประสงค์จินดา	รองประธานกรรมการ
3) นางระวีวรรณ	ลิมสุวรรณ	กรรมการ
4) นางพุทธชาติ	สมบูรณ์	กรรมการ
5) นางมาลี	พันเส็ง	กรรมการ
6) นางสาวอ้อยทิพย์	รักเมือง	กรรมการ
7) นายพิชัย	ภักธิยธนี	กรรมการและเลขานุการ
8) นายสมชาย	คชไพโร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

(การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม) O29-O33

1) นายเลิศศักดิ์	รัชณาการ	ประธานกรรมการ
2) นางอรุณศรี	จงจิตต์	กรรมการ
3) นางสาวณัฐกร	รักษัธรรม	กรรมการ
4) ส.ต.ต.ยุทธนา	บุญตุลานนท์	กรรมการ
5) นางสาวเพ็ญรัตน์	สุทธิรักษ์	กรรมการ
6) นางสาวพิมพ์มาดา	เรืองนุ้ย	กรรมการ
7) นางสิรภัทร	เซียงฉิน	กรรมการ
8) นายสิงหนาท	คงทรัพย์	กรรมการและเลขานุการ

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	O34-O35
- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	O36-O37
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	O38
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	
(1) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี	O39
(2) รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	O41
(3) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	O42

* ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

(1) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O42

(2) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภายใน O43

1) นายเลิศศักดิ์	รัชณาการ	ประธานกรรมการ
2) นางพัทธนันท์	นิลพัฒน์	รองประธานกรรมการ
3) นางสาวสุภัทกมล	ชินวงศ์	รองประธานกรรมการ
4) นายชูศักดิ์	แก้วนุ่น	กรรมการ
5) นางอารีย์	นิลเอก	กรรมการ
6) นางสาวกรรณิกา	ประสงค์จินดา	กรรมการ
7) นางอรุณศรี	จงจิตต์	กรรมการ
8) ส.ต.ต.ยุทธนา	บุญยะตุลานนท์	กรรมการ
9) นายพิชัย	ภักธิยธนี	กรรมการ
10) นางนัยนา	เกิดศรี	กรรมการ
11) นางสาวสุจารี	ชัยประดิษฐ์	กรรมการ
12) นางสาวจิราวรรณ	ศรีวิเวก	กรรมการ
13) นางดวงมณี	ฉิมพลี	กรรมการและเลขานุการ
14) นางสาวพิมพ์มาดา	เรืองนุ้ย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
15) นายสิงหนาท	คงทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
16) นางสาวโสภิตา	ปลอดภัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

4. คณะกรรมการประสานการดำเนินงาน ตรวจสอบ ติดตาม เพื่อรับการประเมิน ITA

มีหน้าที่

4.1 กำกับ ดูแลการประเมินในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.2 อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ก่อนจัดแสดงข้อมูลบนเว็บไซต์

4.3 เก็บรวบรวมเอกสารประกอบการประเมิน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9-10 ใช้ 43 ข้อมูล กับผู้รับผิดชอบ โดยผู้รับผิดชอบจัดส่งไฟล์เอกสารเป็นไฟล์ work และแปลงไฟล์เอกสารเป็นไฟล์ *.pdf

4.4 Amin เขต จัดแสดงข้อมูลในแต่ละข้อ ตามรายละเอียดในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data External Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ ของ www.surat1.go.th ในลักษณะดังนี้

4.4.1) เป็นข้อความบรรยาย รูปภาพ หรือเนื้อหาในรูปแบบอื่น ๆ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

4.4.2) เป็น Link บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบ PDF ภาพถ่ายหรือเอกสารอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงรับการประเมิน 1-15 ก.ค. 63) ประกอบด้วย

1) นายเลิศศักดิ์	รัชณาการ	ประธานกรรมการ
2) นางพัทธนันท์	นิลพัฒน์	รองประธานกรรมการ
3) นางสาวสุภัทกมล	ชินวงศ์	รองประธานกรรมการ
4) นางสาวสุจารี	ชัยประดิษฐ์	กรรมการและเลขานุการ
5) นางดวงมณี	ฉิมพลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
6) นางสาววราภรณ์	ชมัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
7) นางสาวอ้อยทิพย์	รักเมือง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2563



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1